

Дополнительное соглашение к коллективному договору
ОБУСО «Щигровский МКЦСОН», прошедшего уведомительную регистрацию в
комитете по труду и занятости населения Курской области 01.07.2022г.
регистрационный номер 842

Работодатель и представитель работников ОБУСО «Щигровский МКЦСОН» договорились внести в коллективный договор ОБУСО «Щигровский МКЦСОН» на 2022-2025гг. следующие изменения:

«1. Коллективный договор.

1.1. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.10. следующего содержания: «3.1.10. Работникам, принявшим решение о добровольном участии в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины, участникам специальной военной операции, Работодатель обязуется:

- не устанавливать испытательный срок при приеме на работу;
- сохранять за работником рабочее место на период нахождения его в числе добровольцев, участвующих в специальной военной операции;
- предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

1.2. Пункт 7.3 раздела 7 после слов «регулируется локальными» дополнить словом «нормативными».

1.3. Пункт 7.6 раздела 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.».

1.4. В подпункте 5.2.5 пункта 5.2 раздела 5 слова «карт аттестации рабочего места по условиям труда» исключить.

2. Положение об оплате труда работников организации.

2.1. В пункте 1 раздела I слова «пп» после цифр «596» исключить.

2.2. В пункте 3 раздела 1 слова «законодательством Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2.3. В пункте 20 раздела V слова «в разделе VII» заменить словами «в разделе VI».

2.4. В пункте 25. раздела VI после слов «Если по» дополнить словом «результатам».

2.5. Пункт 30 раздела VI дополнить абзацем следующего содержания:



«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

2.6. В пункте 37 раздела VII слова «продолжительность работы» заменить словами «выслугу лет».

2.7. Пункт 37.1 раздела VII изложить в следующей редакции: «37.1. 20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений.».

2.8. Пункт 38 раздела VII дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.».

3. Положение о премировании работников учреждения.

3.1. В пункте 1.4 раздела I слово «администрацией» заменить словом «руководителем».

3.2. В пункте 3.3 раздела 3 абзац следующего содержания: «Работникам могут производиться выплаты премии в связи с профессиональными праздниками при наличии экономии фонда оплаты труда: к Дню социального работника, к Дню работников автомобильного транспорта, к Дню счетного работника, к Дню медицинского работника» исключить.

4. Соглашение по охране труда.

4.1. В пункте 1 Содержание мероприятий цифры «212-213» заменить цифрами «214,220».

4.2. В пунктах 2и 12с Содержание мероприятий слова «ГОСТ 12.0.004-90» заменить словами «ГОСТ 12.0.004-2015».

4. Положение о критериях качества работы и целевых показателях эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера работникам.

4.1. В пункте 1.1. раздела I слова «пп» после цифр «596» исключить.

4.2. Абзац второй пункта 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции: «20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений.»

От работников:

Представитель работников
ОБУСО «Щигровский МКЦСОН

М.А. Шмакова
М.А. Шмакова

«11» 08 2022 г

От работодателя:
Директор ОБУСО «Щигровский МКЦСОН»
С.И. Татаренкова



2022 г